

Saksframlegg

Sakstittel:	Status oppfølging sak 4 møte 8. juni «Gjennomføring og styring Tenk Tromsø» <ul style="list-style-type: none">• Del 3 «evaluering av belønningsordningen»
Saksnummer:	5A
Dato for behandling:	04.09.2018
Saksbehandler:	Jørn Hanssen

Kort om saken	<p>Styringsgruppen gjorde følgende delvedtak i møtet den 08.06.2018: <i>«Styringsgruppen slutter seg til de overordnede prinsippene for framtidig gjennomføringsmodell for Tenk Tromsø som beskrevet i saken. Styringsgruppen ber om følgende til neste møte: 3. Belønningsordningen evalueres i en felles prosess med tanke på å få fram erfaringer som kan brukes i gjennomføringen av Tenk Tromsø»</i></p> <p>Saken gjelder oppfølging av vedtakets pkt 3 om evaluering av belønningsordningen</p>
Forslag til vedtak	Styringsgruppen er orientert

Bakgrunn og kort om saken

I tråd med vedtaket er det utført en evaluering av belønningsordningen (BO). Evalueringen er gjort ved at det er avholdt separate møter med hhv SVV, TK og TFK hvor sentrale personer ga tilbakemeldinger på gjennomføringen av belønningsavtalen, spesielt med tanke på læringselementer relevant for gjennomføring av fremtidig byvekstavtale.

Det var planlagt ett etterfølgende plenums møte med deltakelse fra alle tre etatene. Dette ble vurdert som unødvendig og derfor kansellert. Prosessleder for evalueringen var Ellbjørg Schultz fra SVV.

Evalueringen peker på flere forbedringselementer:

- For sen etablering av fast prosjektledelse, tverretattlig prosjektgruppe og etatsvis gjennomføringsorganisasjon. Dette skyldes i noen grad at formalisering/signering av avtalen med stat først skjedde etter at ¾ av første avtaleår 2015 var gått.
- Opprinnelig avtalt tiltaksportefølje i BO var i stor grad definert gjennom forarbeidene til avtale uten klar beskrivelse av mål, innhold, gjennomføring og budsjett for enkelttiltakene. Dette har vanskeliggjort oppfølging og rapportering underveis. Ulike styringslinjer og -systemer kompliserer ytterligere. Mva håndtering er en utfordring i budsjetterings- og oppfølgingsprosess.
- Fragmentert ansvar for kommunikasjon
- For dårlig planlagt opplegg for registrering og rapportering av sentrale indikatorer for avtalte mål i BO
- Lite fokus på gjennomføring av bilrestriktive tiltak

Det ble pekt på at BO er ny for byområdet, og etatene har begrenset erfaring med gjennomføring av lignende avtaler. På den positive siden trekkes det fram at:

- Hensiktsmessig saksmessig/personalmessig overlapp med prosjektgruppe for Transportnett Tromsø og senere Tenk Tromsø.
- Det har vært stor grad av tillit mellom partene i avtalen, både lokalt og mot stat
- God struktur på forberedelse og gjennomføring av møter i strategisk kollektivgruppe. Gode og åpne diskusjoner
- Effektive beslutninger ifm porteføljedisposisjoner

Sentrale læringspunkter som bør tas med videre inn i forberedelser til Tenk Tromsø:

- Fokus på nullvekstmålet
 - Prioritering og aktiv bruk av porteføljestyling må være sentrale tema for administrativ koordineringsgruppe
- Etablering av fast Tenk Tromsø prosjektgruppe/sekretariat med ansvar for koordinering, bestilling, kommunikasjon og rapportering til styrende organ
 - Behov for kommunikasjonsstrategi og aktiv Tenk Tromsø merkevarebygging
- Etablering av egen gjennomføringsorganisasjon hos hver vegeier
 - Rapportering til felles prosjektdatabase med nøkkelinformasjon om prosjekter i aktiv portefølje
 - Én prosjektleder for prosjekter som omfatter flere vegeiere
 - Fast struktur på rapportering. Kvartalsvis med status på fremdrift/økonomi/prognose
 - Bruk av anslag med egen usikkerhetsvurdering for enkeltprosjekter bør være standard